

VISION

Creiamo insieme un mondo energeticamente ed ambientalmente sostenibile

MISSION

Garantiamo competenze specialistiche per ottimizzare costi e consumi energetici e l'impatto che le aziende hanno sull'ambiente

IL NOSTRO IMPEGNO

Fedabo S.p.A. SB intende **raggiungere i più elevati standard** di servizio alla propria clientela, ispirando le proprie attività ai principi dello **sviluppo sostenibile** ed all'ottimizzazione dei **costi e dei consumi energetici dei propri clienti**.

La qualità, il rispetto per l'ambiente e la sicurezza sul lavoro rappresentano per Fedabo S.p.A. SB un importante vantaggio competitivo che vede coinvolto direttamente tutto il management e i dipendenti.

Fedabo S.p.A. SB, adottando lo status giuridico di società benefit, ha inserito nel proprio statuto le seguenti cinque finalità di beneficio comune, impegnandosi ad operare in modo responsabile e sostenibile nei confronti di persone, comunità e territori:

1. L'impegno a **migliorare le performance energetiche, economiche e ambientali** delle aziende private e pubbliche e della P.A. attraverso **progetti di efficientamento sostenibile**, applicando soluzioni maggiormente evolute rispetto ai requisiti di pura compliance o agli standard di mercato, per esempio con percorsi di efficientamento nell'uso delle risorse, riduzione delle emissioni, anche attraverso lo sviluppo di nuove tecnologie
2. L'impegno a **valorizzare i percorsi di efficientamento energetico e sviluppo sostenibile** delle **aziende pubbliche e private** e delle **P.A.** in un'ottica di diffusione delle informazioni relative alle migliori tecniche disponibili, sui temi di conoscenza e coscienza ecologica, economia circolare e sostenibilità.
3. Proporsi come **punto di riferimento d'eccellenza** in ambito di **innovazione sostenibile e guida pratico-strategica** per tutte le aziende, istituzioni, comuni, organizzazioni, scuole e cittadini, anche attraverso l'impegno a contribuire con donazioni in tempo e/o denaro per **promuovere progetti di sviluppo sostenibile, sensibilizzare sulla tematica ambiente** e operare per la **conservazione** o il ripristino di **beni di interesse paesaggistico**.
4. L'attenzione alla **cura delle persone** e al loro benessere all'interno dell'ambiente lavorativo, attraverso un **sistema di welfare, benefit e soluzioni di flessibilità**, oltre che un impegno allo sviluppo del potenziale e della soddisfazione personale di ciascuno con **programmi dedicati di formazione e crescita**,
5. L'impresa s'impegna ad attuare un'**evoluzione progressiva** del proprio modello di business e operativo verso un'**economia a zero emissioni di gas climalteranti**, in linea con gli obiettivi europei di neutralità climatica e quelli nazionali di transizione ecologica.

Fedabo S.p.A. SB a socio unico

Società soggetta a direzione e coordinamento di Fedabo Holding S.r.l. SB
via Valeriana, 14
25047 Darfo Boario Terme (BS)
P.IVA, C.F. e Registro Imprese di Brescia n: 02088660986

Tel. +39 0364 538000
Fax +39 0364 538068
www.fedabo.com

Fedabo S.p.A. SB, inoltre, si impegna a perseguire una **politica di continuo miglioramento** delle performance e del sistema di gestione attraverso le seguenti azioni:

- ✓ Rispettare e mantenere i **valori di onestà e imparzialità, crescita continua, solidarietà, nonché rispetto della diversità, la parità e l'inclusione.**
- ✓ **Minimizzare ogni impatto negativo delle sue attività** verso l'ambiente, prevenendo l'inquinamento e favorendo la prevenzione degli incidenti, degli infortuni e malattie professionali per la salute e la sicurezza dei lavoratori.
- ✓ Raggiungere l'**obiettivo NET ZERO** entro il **2030** aderendo a **CO2alizione** ed inserendo nello statuto **l'impegno verso un'economia a zero emissioni**
- ✓ **Mantenere sempre elevato il livello di soddisfazione** degli **stakeholder**, in particolare dei propri clienti e partner.
- ✓ Mantenere la **conformità con tutte le leggi e i regolamenti vigenti** applicabili
- ✓ **Prevenire** i rischi alla fonte, applicando la logica del **risk based thinking** per ogni processo.
- ✓ **Tutelare la salute** dei lavoratori attraverso il continuo monitoraggio sanitario e la sua valutazione nonché attraverso l'adozione di una policy per il contrasto alle dipendenze.
- ✓ Promuovere iniziative volte a monitorare e **migliorare il grado di soddisfazione** dei clienti:
- ✓ **Coinvolgere i lavoratori** perché vengano sviluppate, ad ogni livello, il senso di **responsabilità verso l'ambiente e la salute e sicurezza**
- ✓ **Formare** i propri lavoratori sul **corretto svolgimento** delle attività lavorative, relativi rischi e modalità di **gestione delle situazioni d'emergenza.**
- ✓ **Informare e sensibilizzare i lavoratori e tutte le parti interessate** sui contenuti della Politica e sull'impegno verso uno sviluppo sostenibile e sulla prevenzione in materia di salute e sicurezza.
- ✓ Mantenere adeguate modalità di comunicazioni interne ed esterne, finalizzate a dimostrare la **collaborazione dei vertici aziendali con le parti interessate.**

Gestione dei viaggi

In questa direzione Fedabo S.p.A. SB si impegna a monitorare e limitare l'impatto ambientale associato ai viaggi ed al pendolarismo incentivando, ove fattibile, tutte le buone pratiche per regolare e limitare i viaggi aziendali; in particolare si invita tutti i dipendenti a seguire le seguenti regole:

- ✓ Quando possibile sostituire un viaggio d'affari con un incontro virtuale, attraverso teleconferenze e videoconferenze (come ad esempio Teams, Skype);
- ✓ Quando il viaggio è inevitabile, vanno seguiti questi suggerimenti:
 - dare preferenza al treno;
 - utilizzare i mezzi pubblici;
 - condividere i viaggi in auto con altre persone / colleghi;
 - nella scelta di alberghi e ristoranti, dare preferenza ad imprese che utilizzano pratiche sostenibili.

Rapporti con i fornitori

Fedabo S.p.A. SB a socio unico

Società soggetta a direzione e coordinamento di Fedabo Holding S.r.l. SB
via Valeriana, 14
25047 Darfo Boario Terme (BS)
P.IVA, C.F. e Registro Imprese di Brescia n: 02088660986

Tel. +39 0364 538000
Fax +39 0364 538068
www.fedabo.com

Le modalità di scelta del fornitore sono regolate sia da principi comuni e conformi alle norme vigenti, sia per incoraggiare l'acquisto e l'utilizzo di materiali, prodotti, e servizi che includono obiettivi di performance ambientali e sociali.

La politica di valutazione e scelta dei partner aziendali deve avvenire nel rispetto della trasparenza, concorrenza, parità delle condizioni di presentazione delle offerte e sulla base di valutazioni obiettive, in merito alla competitività, alla qualità, al prezzo di fornitura, all'impatto sociale ed ambientale diretto ed indiretto per Fedabo S.p.A. SB e per i clienti.

A parità di prezzo e qualità Fedabo valuterà anche i seguenti elementi:

1. Territorialità (vicinanza a Fedabo di una o più sedi operative);
2. Partecipazione attività da parte di fasce svantaggiate o da minoranze;
3. Status di "Società Benefit" o certificazione B-Corp;
4. Presenza di altre certificazioni di tipo ambientale o sociale, sia a livello aziendale sia a livello di singolo prodotto/servizio

La Direzione aziendale riconosce come scelta strategica lo sviluppo di un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, è coinvolta nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa e resa disponibile a tutti i soggetti coinvolti.

DIVERSITÀ, EQUITÀ & INCLUSIONE

La politica di diversità, equità e inclusione (DE&I) riflette l'impegno di Fedabo S.p.A. SB per il consolidamento di una cultura fondata sul rispetto dei diritti umani e sulla valorizzazione delle diversità, escludendo qualunque discriminazione di genere, sesso, età, origine sociale, etnia, nazionalità, credenza religiosa, idee e opinioni politiche, stato di salute e abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

Questo documento è redatto in linea con quanto già affermato nel nostro Codice Etico e ribadisce l'impegno dell'Azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento (es. Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità; Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro).

Tale principio e tale impegno improntano tutte le politiche collegate alla gestione delle persone, ai processi di gestione delle carriere e alla comunicazione.

PROCESSI DI GESTIONE DELLE PERSONE E DELLE CARRIERE

Fedabo S.p.A. SB si impegna a:

- garantire equità salariale tra i generi a pari condizioni meritocratiche, e se riscontrati eventuali divari si impegna a colmarli e rendicontarli progressivamente;
- assicurare pari opportunità ed equità in termini di bilanciamento di genere e di valorizzazione delle competenze;

Fedabo S.p.A. SB a socio unico

Società soggetta a direzione e coordinamento di Fedabo Holding S.r.l. SB
via Valeriana, 14
25047 Darfo Boario Terme (BS)
P.IVA, C.F. e Registro Imprese di Brescia n: 02088660986

Tel. +39 0364 538000
Fax +39 0364 538068
www.fedabo.com

- favorire la conciliazione tra vita personale e lavorativa attraverso strumenti come la flessibilità oraria, lo smart e remote working;
- garantire nei percorsi di ricerca e selezione, per tutte le aree dell'organizzazione, l'individuazione delle persone più adatte al ruolo professionale ricercato, assicurando imparzialità e, al tempo stesso, rispettando pari opportunità di sviluppo e di crescita professionale secondo principi meritocratici;
- attuare politiche di valutazione, avanzamento di carriera e premialità del personale che siano eque, per evitare pregiudizi in fase valutativa e un'attenzione ai percorsi di sviluppo del personale aziendale;
- tutelare la maternità / paternità e incrementare servizi per supportare il personale al rientro da un congedo genitoriale assicurando il mantenimento dell'inquadramento contrattuale e delle mansioni precedentemente possedute.

PROCESSI DI COMUNICAZIONE

Fedabo S.p.A. SB si impegna a:

- adottare canali, mezzi e strumenti di comunicazione pienamente accessibili in termini fisici, linguistici e culturali;
- garantire la diffusione di strategie inclusive volte alla valorizzazione delle diversità;
- garantire, in generale, la rappresentanza equa dei generi, e, per quanto possibile, anche tra i relatori, nei casi di tavole rotonde, eventi, convegni, anche a carattere scientifico e/o tra i partecipanti per i corsi di formazione e valorizzazione, inclusi i corsi sulla leadership.

SEGNALAZIONI, RISERVATEZZA, NON RITORSIONE E CONSEGUENZE IN CASO DI VIOLAZIONI

Tutte le persone destinatarie della presente Politica sono tenute a segnalare eventuali comportamenti non conformi ai principi ivi contenuti, comprese le molestie o qualsiasi forma di violenza fisica e/o psicologica, tramite il canale di segnalazione informatico cui è possibile accedere con il seguente link (canale Whistleblowing): <https://fedabo.com/whistleblowing/>

È inoltre possibile fornire suggerimenti a tutti i Comitati e al SGI attraverso il form dedicato.

Il Responsabile della gestione delle segnalazioni garantirà la riservatezza dell'identità del soggetto segnalante, analizzerà i fatti e valuterà, insieme alla Direzione e se pertinente, al Comitato DE&I, quali azioni correttive attuare, oltre a generare cultura per far in modo che certi comportamenti non si ripetano nel tempo.

In caso di fondatezza della segnalazione, Fedabo adotterà le sanzioni previste dal sistema normativo, contrattuale e disciplinare applicabili.

GOVERNANCE

I piani e i risultati in ambito Diversità, Equità e Inclusione sono discussi e approvati dal Consiglio di Amministrazione.

Darfo Boario Terme (BS), il 07 gennaio 2026

Andrea Fedriga
Presidente



Caterina Abondio
Amministratore Delegato

